

Cultuur & leadership

- Openheid en authenticiteit
- Cultuur van vertrouwen; geen controle maar interactie
- Duidelijke doelstellingen en objectieven
- Leader = talentmanager, facilitator, coach
- Medewerker = self driven, self management & development

* Klantvraag

- Ik wil een aantrekkelijke werkgever zijn.
- Ik zie te weinig innovatie en initiatief in mijn bedrijf. Mijn organisatie en medewerkers zijn niet wendbaar genoeg.
- Onze managementstijl werkt niet meer.

* Service aanbod

- Flex Income Plan/ Thuiswerk policy/ Engagement survey / Cultuurveranderingsprojecten
- Competentie management/ Strength based talent management / Autonomie en zelfsturing in teams / Coachend leiderschap / Vertaling HR visie in rol voor leaders en medewerkers



- **Cultuur en leadership**
- Jobs en carrière
- Structuur en organisatie
- Tijd en plaats

Jobs en careers

- Van functies naar rollen (projecten/ tijdsgebonden)
- Flexibiliteit in jobinhoud, uitdaging en verantwoordelijkheid
- Maatwerk in benadering
- Interne marktplaats voor matching talenten met projecten
- Personal branding & self management

* Klantvraag

- Ik wil elke medewerker een job aanbieden volgens z'n talenten.
- Ik wil vermijden dat goede mensen uit mijn organisatie vertrekken.
- Ik wil m'n 50+ medewerkers langer gemotiveerd aan het werk houden.

* Service aanbod

- Strength based coaching / Coachend leiderschap / Competentiemanagement
- Analyse exit gesprekken/ Engagement survey / Flex income plan / Strength based uitdagingen bieden
- Peter-meterschap/ opleiding gericht op oudere medewerkers/ specifieke subsidies voor (aanwerving) 50+ers



- Cultuur en leadership
- **Jobs en carrière**
- Structuur en organisatie
- Tijd en plaats

Structuur en organisatie

- Minimale structuur en regelgeving: wendbare organisatie
- Van afdelingsstructuur naar proces/projectstructuur
- Meer autonomie in de teams
- Van inputsturing naar outputsturing (KPI's, BSC,...)
- Kennisdelingsplatforms en sociale media

- Cultuur en leadership
- Jobs en career
- **Structuur en organisatie**
- Tijd en plaats

* Klantvraag

- Ik wil de manier van werken in m'n organisatie herbekijken (bvb.nav verhuis of fusie).
- Ik zie de intrede van social media en collaboration platformen en wil deze zo effectief mogelijk inzetten.

* Service aanbod

- Evaluatie HR visie-missie-strategie in nieuwe context / Begeleiden change trajecten / Leiderschapsvaardigheden/ Advies arbeidsreglement en –contract / Thuiswerkpolicy
- Opleiding omgaan met social media / Juridisch advies social media policy / Hoe social media gebruiken in kennis management



Tijd en plaats

- Flexibiliteit in arbeidstijd
- IT en infrastructuur
- Open access tot info en tools
- Meer telewerk, thuiswerk met kantoor als multiprofessioneel platform

- Cultuur en leadership
- Jobs en career
- Structuur en organisatie
- **Tijd en plaats**

* Klantvraag

- De mobiliteitsproblematiek en vraag naar thuiswerk zijn belangrijke uitdagingen voor mijn organisatie.
- Ik wil iets doen aan de work-life balance van mijn medewerkers.

* Service aanbod

- Cultuur change trajecten / Remote leadership/ Thuiswerkpolicy /Advies arbeidsreglement en –contract / Mobiliteitsprogramma ivf bedrijfswagens en FIP
- Engagement survey / Verzuimanalyse en -beleid / Introductie thuiswerk en remote leadership traject / Meer autonomie voor teams en medewerkers

