

(*)

“ Een echte leider durft bij een splitsing bewust het minst begane pad te kiezen omdat hij weet dat net dat het verschil kan maken. Hij zoekt zijn eigen weg, zijn eigen pas, zijn eigen tempo.”

Robert Frost (“The Road Not Taken”)

Kies uit
zes
trajecten

opleidingen

SD Worx leiderschapstrajecten

The road not taken*

Leiderschap ontwikkelen

Hoe begint u eraan?

Autonome professionals die vanuit hun persoonlijk meesterschap ook anderen - een team tot zelfs de hele organisatie - in beweging kunnen en durven brengen. Dat is waar deelnemers, trainers en coaches voor gaan in het 16-daags traject "Het Pad: van persoonlijk leiderschap tot contextbouwer".

Bent u op zoek naar het passende leiderschapstraject, dan vindt u een ruim aanbod en botst u ongetwijfeld op meerdere dilemma's. We willen u alvast uitnodigen om volgende twee vragen te stellen, alvorens verder kennis te maken met de verschillende SD Worx-leiderschapstrajecten.



Wat verwacht uw organisatie van de leidinggevende?

Soms volstaat een operationele rol, soms wordt een strategische invulling verwacht. Leiderschap kan zo variëren van het louter aansturen van een team, over het ontwikkelen van mensen tot het strategisch meebouwen aan de organisatie.



Wat is de behoefte van de leidinggevende zelf?

Hier zijn competenties en maturiteit vaak bepalend. Wie echt nieuw is in de functie, zoekt eerder houvast. Wie al enige ervaring heeft, voelt eerder nood aan verdieping. Dit hoeft niet leeftijdsgebonden te zijn.

Hoe scherper u deze antwoorden krijgt, hoe beter u zal aanvoelen welke leiderschapstrajecten voor u het beste resultaat opleveren. Neem hiervoor gerust contact met ons op: wij helpen u graag om de juiste keuzes te maken.

Hoe pakken wij dit aan?

In functie van de te bereiken leerdoelen, putten we in onze leiderschapstrajecten uit een ruime variëteit aan werkwijzen.

Mini Development Center

Met een Mini Development Center brengen we enkele cruciale competenties in kaart. Dit wordt gekoppeld aan een mondelinge intake, waarbij we stilstaan bij uw context en leervragen. Dit vormt meteen de eerste stap voor de opmaak van uw persoonlijk ontwikkelplan.

MBTI en/of 360° feedback

Tijdens het trainingstraject is er ruimte voor zelfonderzoek ondersteund met allerhande instrumenten en autoperceptietesten, waaronder de MBTI. Daarnaast werken we met een on line 360° feedback waarbij mensen uit uw omgeving worden bevroegd.

Individuele coaching

Tijdens het traject heeft u een vaste SD Worx-coach die een aantal individuele gesprekken met u heeft. In dit gesprek kan u ontwikkelvragen voorleggen en krijgt u een persoonlijk advies over specifieke knel- of leerpunten. Tijdens deze gesprekken kunnen we bepaalde leervragen verder uitdiepen en kan u kennis maken met de kracht van individuele coaching.

Ervaringsgerichte aanpak

We toetsen nieuwe inzichten voortdurend aan uw eigen concrete werksituatie en specifieke cases. Het samen leren van elkaar, het delen van ervaringen en concrete voorbeelden, loopt als een rode draad doorheen dit pad. We vergroten bovendien uw zelfinzicht door voortdurende reflectie op eigen functioneren, gekoppeld aan persoonlijke feedback. Kortom, we zetten u aan het denken, voelen en doen ...

Equicoaching

Stemt wat u zegt en doet overeen met wie u bent? Of anders, hoe authentiek bent u in uw leiderschap? Mensen zien dit van elkaar pas gaandeweg, maar paarden doorgronden u onmiddellijk. Een confronterende spiegel, een onvergetelijke leerervaring.

Open en incompany

Afhankelijk van de behoeften en mogelijkheden van de organisatie, kunnen wij deze leiderschapstrajecten zowel in een open setting als in uw organisatie zelf organiseren. Neem zeker contact met ons op om hier de juiste afweging te maken.

Groei!

Als leerpartner wil SD Worx uw organisatie en uw mensen doen groeien. Samen met u en uw team staan ons kenniscentrum, onze trainers en onze consultants garant voor een grondig onderbouwde, innoverende en pragmatische leeraanpak. Gericht op resultaat.



Het Pad

Van persoonlijk leiderschap tot contextbouwer

Dit traject gespreid over 16 dagen initieert een persoonlijk groeiproces. Het leidt tot diepe verankering van een attitude- en/of gedragswijziging met rechtstreekse impact in de werkomgeving.

-  Verwachtingen organisatie: aansturen en ontwikkelen team, strategisch meebouwen aan de organisatie.
-  Behoeft leidinggevende: verdieping in leadership en organisatieontwikkeling



Module 1 (2 x 2 dagen)

- De uitdagingen van de 21ste eeuw en wat dit betekent voor u als leidinggevende
- Inzicht in uw persoonlijkheidstype, persoonlijke drijfveren, sterke punten en motieven
- Wie richting wil geven, moet vooral richting hebben: uitwerken van een persoonlijk "mission statement" als persoonlijk kompas van de leider
- Verdieping van uw ontwikkelvraag, persoonlijke weerstanden en barrières
- Inzicht in hoe u stap voor stap verantwoordelijkheid kan nemen vanuit uw eigen kracht



Module 2 (3 x 2 dagen)

- Leiderschap vs. Management
- Dilemma's en dualiteiten van de hedendaagse leider
- Leren afstemmen op andere dynamieken en gebruik leren maken van diversiteit
- Ontwikkelgericht leren coachen afgestemd op het groeiend belang aan zelfsturende medewerkers
- Leiding geven aan een team, een team leren verbinden rond éénzelfde visie en/of doel
- Inzicht opbouwen in groepsdynamica en teamontwikkeling
- Een scherp inzicht opbouwen in de eigen impact op een groep



de leider
als context-
bouwer

follow-up

resultaat

- 360° feedback
- individuele coachingsessies
- resultaatmeting
- on-the-job

Presentatie van de eigen groei en verslaggeving van de resultaatmeting tijdens een afsluitende projectendag

Module 3 (2 x 2 dagen)

- De relatie tussen persoonlijke verandering en organisatieverandering leren leggen
- Mensen doorheen een verandering en transitie leren begeleiden
- Stroomlijnen van de organisatiecontext afgestemd op de strategie van de organisatie
- Cruciale modellen voor organisatieontwikkeling leren kennen
- Instrumenten en aanpakken leren afstemmen op de cultuur van de eigen organisatie.

Module 4

Tijdens deze slotdag worden via de unieke methode van equicoaching de belangrijkste inzichten en leermomenten uit dit leiderschapspad samengebracht. De voorstelling van uw persoonlijk leiderschapspad vormt hierbij de basis. Tegelijkertijd brengen wij verslag uit van de feedback die wij verzamelden bij enkele mensen die nauw met u samenwerk(t)en.

“De kracht van Het Pad ligt voor mij in de frequente samenkomsten gedurende 10 maanden. Leerprocessen kunnen daardoor ontplooiën en terugkoppeling van experimenten met nieuwe inzichten en gedragingen, helpen me vooruit. Het benoemen van processen was voor mij nieuw en heeft me geholpen in het zetten van nieuwe stappen in mijn carrière. De individuele aanpak en de kracht van een groep spreken mij meer aan dan theoretische modellen. De begeleiders zijn door hun persoonlijke en professionele aanpak een sterke inspiratiebron die stimuleert om verder te gaan op mijn pad.”

Stefan Hosten, Senior Manager Cyberonics Europe

→ Interesse?

Raadpleeg de backcover van deze folder voor de praktische details.



Starten met leidinggeven

Een 2-daagse training voor leidinggevendenden die vooral behoefte hebben aan praktische handvaten om hun (nieuwe) rol als leider van het team op te kunnen nemen. De focus ligt op het inoefenen van een elementaire set aan communicatietechnieken en people skills, gekoppeld aan het model van situationeel leiderschap.



Verwachtingen organisatie: aansturen team



Behoeft leidinggevende: houvast

Stapstenen naar effectief leiderschap

Dit 4-daags traject richt zich naar (nieuwe) leidinggevendenden die voelen dat leiderschap ook op een ander niveau speelt dan enkel inhoud en technieken. Stapstenen naar effectief leiderschap draait om menselijke relaties en processen waarbij de leidinggevende zijn ware stijl en impact op de omgeving leert kennen en verder ontwikkelen.



Verwachtingen organisatie: aansturen team



Behoeft leidinggevende: verdieping in leiderschap

Coach worden, leider blijven

Coachen en gecoacht worden, is de constante doorheen dit 3-daags traject. Ze richt zich tot tot leidinggevendenden die vandaag reeds als leider van het team erkend worden en nu specifiek hun coachings-technieken willen aanscherpen om medewerkers te ondersteunen in hun individuele ontwikkeling.



Verwachtingen organisatie: aansturen en ontwikkelen team



Behoeft leidinggevende: verdieping in individuele coaching

“Of ik deze opleiding aan mijn collega's zou aanraden? Ja, want het is een goede kennismaking met de verschillende soorten van leidinggevende stijlen. Vlotte cursus, goede en bruikbare tips en info. Het geeft je een ruggesteun.”

Danielle Van Erps, DHL

“Dit traject was een verrijking. Leiding geven is nu veel aangenamer geworden en dit draagt veel bij tot de kwaliteit van mijn werk. Ik ontdekte door de manier van lesgeven en minstens evenveel door de praktische feedback binnen de lesgroep andere facetten en methoden die daadwerkelijk een oplossing boden. Dit alles heeft er toe geleid dat ik een veel betere balans gevonden heb tussen de kwaliteit en de kwantiteit in mijn functie, zonder te moeten inboeten op de efficiëntie. Voor mij was dit de start van een nieuw leerproces, dat nog steeds evolueert...”

Koen Van der Linden, Maintenance & Safety


De mening van de coach

“Zonder waarde-oordeel contact maken met mensen en organisaties, op een respectvolle manier een spiegel voorhouden en vrijblijvend richting aangeven om zo het ware potentieel van mensen en organisaties vrij te maken, daar probeer ik met vallen en opstaan voor te gaan.”

Philippe Bailleur

Mijn team in beweging

Een 2-daagse training gevolgd door een teamscan in de organisatie zelf. Leidinggevendenden die zelf voortdurend ontwikkelen, voelen gaandeweg de behoefte om ook het team mee in beweging te krijgen. Dit traject geeft leidinggevendenden een kompas en inzicht in teamcoaching en groepsdynamica om die collectieve beweging in te zetten.

-  Verwachtingen organisatie: aansturen en ontwikkelen team
-  Behoeftle leidinggevende: verdieping in teamcoaching

De mening van de coach

“Het terug herinneren wie we zijn en waar we voor staan, leert ons vanuit intrinsieke kracht en echte competenties te functioneren. Hierin begeleiden is voor mij een proces waarin authenticiteit en integriteit kernwaarden zijn.”

Christine Pelgrims

Onderweg naar Persoonlijk Meesterschap

Nu ligt de focus even niet op leiderschap aan anderen, maar uitsluitend op persoonlijk meesterschap of dus het leiderschap over zichzelf. Dit 4-daags ontwikkeltraject leent zich daarom ook perfect voor niet-leidinggevendenden. Via een mix van groepsleren, individuele coachings en zelfstudie krijgen de deelnemers diverse brillen aangereikt om vanuit hun eigen talent op zoek te gaan naar persoonlijke ontwikkelpunten op korte én lange termijn.

-   Behoeftle organisatie én medewerker: talentontwikkeling

→ Interesse?

Raadpleeg de backcover van deze folder voor de praktische details.



Gepassioneerde trainers uit de praktijk

De trainers en coaches van SD Worx adviseren dagelijks organisaties in diverse leadershipprojecten. Deze rijke bedrijfservaring in combinatie met hun passie voor leiderschap, geven onze trajecten een unieke dimensie.



Christine Pelgrims



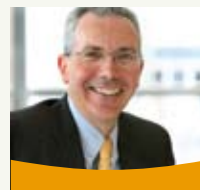
Philippe Bailleur



Mieke Gabriëls



Elke D'Hoker



Edgard Meuleman



Ludwig Plaum

Praktisch

Op onze website vindt u voor elk traject een fiche met het volledige programma, de data en de prijzen.

→ Surf naar www.sdworx.be/opleidingen/leadership

Ook in het Frans

Voor meer informatie over onze Franstalige leiderschapstrajecten raadpleegt u www.sdworx.be/formations

Subsidieert BEA uw opleiding?

Bedrijven met minder dan 250 werknemers kunnen in aanmerking komen.

Een portefeuille aanvragen, doet u via: www.beaweb.be

Ons erkenningsnummer is: DV.O101453

Meer weten? www.sdworx.be/opleidingen/BEA

Advies

Hebt u nadien nog behoefte aan bijkomende info, neem dan vrijblijvend contact met mij op. Ik help u graag bij het maken van de juiste keuze.

Bart Van Langendonck - tel. 03 201 73 43 - e-mail: bart.vanlangendonck@sd.be



→ Inschrijven?

Schrijf uzelf of een medewerker in via www.sdworx.be/opleidingen/leadership
Beschikt u over een inschrijvingsformulier, fax dit dan naar onderstaand adres.

SD Worx - Opleidingen
Brouwersvliet 5 - 2000 Antwerpen
Tel. 03 220 22 84 - Fax 03 233 64 28
opleidingen@sd.be